

ΑΡΧ  
Φ. 13ΚΩΝ:  
ΓΡΑΦ. ΠΕ  
ΦΑΖ  
22/11/07

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΥΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Π.Ε. & Δ.Ε.  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Π.Ε.  
ΤΜΗΜΑ Γ'

Μαρούσι, 8 Νοεμβρίου 2007  
Αριθ. πρωτ. Φ.361.24/71/126732/Δ1

Ανδρέα Παπανδρέου 37  
151 80 ΜΑΡΟΥΣΙ

Πληροφορίες : Αικ. Δούμα  
Τηλέφωνο: 210-3442120  
FAX: 210-3442275

ΠΡΟΣ: Δ/νσεις και Γραφεία Α/θμιας  
Εκπαίδευσης όλης της Χώρας

Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Ν. ΗΛΕΙΑΣ

Αριθ. Πρωτ.:

5142

ΣΙΟΥΓΑΣ

Ημερομηνία Λήξης Πύργος

21.11.2007

**ΘΕΜΑ:** «Ζητούνται στοιχεία στη χορήγηση πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών»

Παρακαλούμε τα πιστοποιητικά υπηρεσιακών μεταβολών που θα μας αποστείλετε για τους εκπαιδευτικούς που έχουν υποβάλει ή θα υποβάλουν αίτηση μετάταξης για το Σχολικό έτος 2008-2009 να έχουν τις ακόλουθες υπηρεσιακές μεταβολές:

1. Διορισμός
2. Ορκωμοσία
3. Ανάληψη Υπηρεσίας
4. Μονιμοποίηση
5. Τελευταία βαθμολογική κατάταξη
6. Τελευταία μισθολογική κατάταξη
7. Αναγνωρισμένη προϋπηρεσία
8. Συνολικός χρόνος υπηρεσίας
9. Εάν έχουν ή δεν έχουν ποινές
10. Εάν έχουν ή δεν έχουν λάβει εκπαιδευτική άδεια με ή χωρίς αποδοχές

Εσωτερική διανομή:  
Δ/νση Προσ/κού Π.Ε.  
Τμήμα Γ'

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ



Πιστό Αντίγραφο  
Από τη Διεύθυνση Διοικητικού  
Τμήμα Διοικητικής & Γραμματείας

ΜΥΛΩΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ  
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΥΤΟΝΟΜΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ  
ΚΥΠΡΟΥ

Αριθμ. Πρωτ.: 3069  
Αριθμ. Πρωτ. Π.Π.: 13/06/07



14 x. Κυρίως  
Επίσης  
ΜΑΡΙΑ ΣΙΩΓΑ  
+ ΣΤΑΥΡΟΣ  
Βαθμός Ασφαλείας:  
Να διατηρηθεί μέχρι:  
ΔΙΝΕΙ ΑΝΤΙ ΤΟΥΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ Ν. ΗΛΕΙΑΣ  
Αριθ. Πρωτ. 2412  
Ημερομηνία Λήξης Πόρους 21.6. 2007

Φ 13

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚ/ΤΩΝ Αθήνα, 23-05-2007  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚ. & ΟΙΚ. ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ Αρ. Πρωτ. Βαθμός Προτερ.  
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Φ.908 / 53131 / Η

Ανδρέα Παπανδρέου 37

151 80-Μαρούσι

Πληροφορίες:

ΕΟΣΛΗ  
Ⓞ

Τηλέφωνο: 210-3443228

Προς: 1. Νομικά Πρόσωπα

Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.)

και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.)

αρμοδιότητας ΥΠ.Ε.Π.Θ.

2. Γενική Γραμματεία

Νέας Γενιάς (Γ.Γ.Ν.Γ.)

3. Γενική Γραμματεία

Εκπ/σης Ενηλίκων (Γ.Γ.Ε.Ε.)

4. Περιφερειακές Δ/σεις

Α/θμιας & Β/θμιας Εκπ/σης

5. Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών

(Ι.Κ.Υ.).

6. Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας

(Ε.Ι.Ν.).

7. Ενιαίους Διοικητικούς Τομείς

8. Γενικές Δ/σεις, Δ/σεις και

Ανεξάρτητα Τμήματα της Κ.Υ.

του ΥΠ.Ε.Π.Θ.

9. Παιδαγωγικό Ινστιτούτο (Π.Ι.)

ΚΟΙΝ:  
ΓΡΑΦ. Π.Ε

~~244 32 4 6~~  
244 32 4 6

Σας κοινοποιούμε την με αριθμό πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/οικ.11248/4-5-2007 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με θέμα «Αιτήσεις μετατάξεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 69 και 70 του νέου Υπαλληλικού Κώδικα», για ενημέρωσή σας.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ



ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΓΟΥΣΙΑΣ

Πιστό Αντίγραφο  
Από τη Διεύθυνση Διοικητικού  
Τμήμα Διεκπ/σης & Πρωτοκόλλου

ΜΥΛΩΝΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ  
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15  
106 74, Αθήνα

Τηλ.: 210-3393364, 210-3393339,  
210-3393365, 210-3393372,  
210-3393374, 210-3393375

Fax : 210-3393389

Αθήνα, 4 Μαΐου 2007

Αριθμ. Πρωτ.:  
ΔΙΔΑΔ/Φ.48 / /οικ.11248

**ΠΡΟΣ :**

1. Όλα τα Υπουργεία  
Δ/νσεις Διοικητικού
2. Όλες τις Γενικές & Ειδικές Γραμματείες  
Δ/νσεις Διοικητικού
3. Όλες τις Περιφέρειες  
Δ/νσεις Διοικητικού
4. Όλες τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις  
Δ/νσεις Διοικητικού
5. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές

**ΚΟΙΝ.:**

1. Γραφεία Υπουργών & Αναπληρωτών  
Υπουργών και Υφυπουργών
2. Γραφεία Γενικών και Ειδικών Γραμματέων  
Υπουργείων και Γενικών Γραμματέων  
Περιφερειών
3. Γραφεία Νομαρχών
4. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

**Θέμα: Αιτήσεις μετατάξεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ. 69 και 70 του νέου Υπαλληλικού Κώδικα**

Σε συνέχεια της με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.48/31/οικ.9253/12-4-2007 εγκυκλίου μας για την εφαρμογή του νέου Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) αναφορικά με τις ρυθμίσεις για τις υπηρεσιακές μεταβολές των δημοσίων υπαλλήλων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Οι αιτήσεις για τις μετατάξεις υπαλλήλων εντός του ίδιου φορέα από κλάδο σε κλάδο της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 69 & 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο και εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο εντός μηνός από την υποβολή τους, όπως ορίζεται στις παραγράφους 2 & 3 του άρθρου 73.

Ωστόσο, επειδή η δημοσίευση του Υπαλληλικού Κώδικα καθώς και η γνωστοποίηση των σχετικών οδηγιών προς τις υπηρεσίες ήταν πολύ πρόσφατες, με αποτέλεσμα οι ενδιαφερόμενοι να μην είχαν το χρόνο να υποβάλλουν αίτηση εντός του Μαρτίου όπως προβλέπεται στο άρθρο 73, οι Υπηρεσίες μπορούν

κατά την πρώτη εφαρμογή των άρθρων 69 και 70 να δεχθούν αιτήσεις εντός του Μαΐου και ακολούθως να τηρήσουν αναλογικώς τις προθεσμίες που ορίζονται στην παρ. 1 του άρθ. 73 του ν. 3528/07, υπό τον όρο ότι αυτό θα γνωστοποιηθεί ευρέως σε όλους τους υπαλλήλους της κάθε υπηρεσίας ώστε να ενημερωθούν οι ενδιαφερόμενοι για την υποβολή αίτησης μέχρι τις 31-5-2007.

Επίσης, αναφορικά με τη διαδικασία των μετατάξεων που προβλέπεται στο άρθ. 71 παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα, σας ενημερώνουμε ότι οι ανακοινώσεις των υπηρεσιών για την κάλυψη κενών θέσεων με μετατασσόμενους θα πρέπει να αποστέλλονται σε ηλεκτρονική μορφή στο ΥΠΕΣΔΔΑ, στην ηλεκτρονική διεύθυνση [hrm@ypesdda.gov.gr](mailto:hrm@ypesdda.gov.gr) προκειμένου να εισαχθούν στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου, [www.gspa.gr](http://www.gspa.gr) (Προκηρύξεις Μετατάξεων).

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στα νπδδ που εποπτεύουν.

Ο Γενικός Γραμματέας

*Βασίλειος Ανδρονόπουλος*

**Εσωτερική διανομή :**

- Γραφείο κ. Υπουργού.
- Γραφείο κ.κ. Υφυπουργών ΕΣ.Δ.Δ.Α.
- Γραφείο κ.κ. Γενικών Γραμματέων ΕΣ.Δ.Δ.Α.
- Γραφεία κ.κ. Γενικών Διευθυντών ΕΣ.Δ.Δ.Α.
- Δ/νση Διοικητικού Γ.Γ.Δ.Δ. & Η.Δ.



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 26

9 Φεβρουαρίου 2007

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3528

Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

#### Άρθρο πρώτο

Κυρώνεται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως καταρτίστηκε από την Επιτροπή του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 3242/2004, του οποίου το κείμενο έχει ως εξής:

#### «ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.

#### ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

##### Άρθρο 1

##### Αρχές του Υπαλληλικού Κώδικα

Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, σύμφωνα ιδίως με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία τους.

##### Άρθρο 2

##### Έκταση εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γι' αυτούς διατάξεις.

##### Άρθρο 3

##### Αμφισβήτηση ιδιότητας υπαλλήλου

1. Οποιαδήποτε αμφισβήτηση ως προς την ιδιότητα του πολιτικού διοικητικού υπαλλήλου, κατά τον παρό-

ντα Κώδικα, ακόμα και αν αναφέρεται ως προδικαστικό ζήτημα σε αστική ή ποινική δίκη, επιλύεται με απόφαση τριμελούς Επιτροπής του αρμόδιου για την επίλυση των υπαλληλικών διαφορών Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας.

2. Η Επιτροπή της προηγούμενης παραγράφου συγκροτείται από τον πρόεδρο του προαναφερόμενου Τμήματος και αποτελείται από τον ίδιο ή τον αναπληρωτή του και δύο συμβούλους του ίδιου Τμήματος, από τους οποίους ο ένας ορίζεται ως εισηγητής.

3. Η Επιτροπή επιλαμβάνεται ύστερα από ερώτημα του δικαστηρίου ή της δημόσιας αρχής, ενώπιον των οποίων έχει ανακύψει το σχετικό ζήτημα ή ύστερα από σχετική αίτηση του ενδιαφερομένου.

4. Η αίτηση του ενδιαφερομένου κοινοποιείται με μέριμνα του ίδιου προς την υπηρεσία του και τις τυχόν άλλες εμπλεκόμενες δημόσιες αρχές. Τα ερωτήματα που υποβάλλονται εκ μέρους δικαστηρίου ή δημόσιας αρχής κοινοποιούνται, με μέριμνα τους, στον ενδιαφερόμενο και στις αρχές του προηγούμενου εδαφίου. Ο ενδιαφερόμενος και οι δημόσιες αρχές μπορούν να υποβάλουν στην Επιτροπή υπόμνημα εντός δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτούς του σχετικού ερωτήματος ή αίτησης.

5. Η απόφαση της Επιτροπής εκδίδεται εντός είκοσι (20) ημερών από τις κατά την παρ. 4 του παρόντος άρθρου, κοινοποιήσεις.

#### ΜΕΡΟΣ Α΄ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

##### Άρθρο 4

##### Ιθαγένεια

1. Ως υπάλληλοι διορίζονται μόνο Έλληνες και Ελληνίδες πολίτες.

2. Οι πολίτες των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης επιτρέπεται να διορίζονται σε θέσεις οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εξαίρεση της παρ. 4 του άρθρου 39 Συνθ. Ε.Κ., σύμφωνα με τα προβλεπόμενα γι' αυτούς σε ειδικό νόμο.

3. Ο διορισμός αλλοδαπών πολιτών των κρατών, που δεν είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, επιτρέπεται μόνο στις προβλεπόμενες από ειδικούς νόμους περιπτώσεις.

8. Στην περίπτωση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου αποσπασμένοι υπάλληλος που συμπλήρωσε τριετία συνεχώς ή διακεκομμένα, δεν επιτρέπεται να αποσπασθεί πριν να παρέλθει τριετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης. Για εξαιρετικούς λόγους επιτρέπεται απόσπαση ή παράταση της μέχρι τεσσάρων (4) μηνών και πριν από την πάροδο της τριετίας.

9. Απαγορεύεται η απόσπαση του υπαλλήλου πριν παρέλθει διετία από το διορισμό του.

10. Με την απόφαση της απόσπασης καθορίζεται η υπηρεσία η οποία επιβαρύνεται με τη μισθοδοσία του αποσπασμένου υπαλλήλου.

11. Επιτρέπεται η απόσπαση σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατά τις ισχύουσες ειδικές διατάξεις, με την επιφύλαξη της παρ. 9 του άρθρου αυτού.

12. Ειδικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ - ΜΕΤΑΤΑΞΗ

##### Άρθρο 69

#### Μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση άλλου κλάδου της ίδιας κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται είτε με πρωτοβουλία της υπηρεσίας είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου, ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.

2. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

##### Άρθρο 70

#### Μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας

1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Υπουργείου ή της ίδιας δημόσιας υπηρεσίας ή του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου αντίστοιχα, επιτρέπεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται.

Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται.

2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.

3. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.

4. Σε περίπτωση που υπάρχουν περισσότεροι υποψήφιοι για μετάταξη, προηγούνται αυτοί που κατέχουν τον προβλεπόμενο τίτλο σπουδών και ακολουθούν οι υποψήφιοι που κατέχουν τίτλο σπουδών που προβλέπεται ως επικουρικό προσόν διορισμού.

##### Άρθρο 71

#### Μετάταξη σε άλλο Υπουργείο ή δημόσια υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου

1. Επιτρέπεται μετάταξη από Υπουργείο σε Υπουργείο ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και αντιστρόφως ή μεταξύ τους. Οποιοσδήποτε από τους ανωτέρω φορείς επιθυμεί να καλύψει κενές θέσεις με μετάταξη υποχρεούται να προβεί σε σχετική ανακοίνωση που αποστέλλεται σε όλα τα Υπουργεία, τα οποία την κοινοποιούν σε όλες τις εποπτευόμενες από αυτά υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στην οποία θα ορίζεται αποκλειστική προθεσμία υποβολής αιτήσεων. Με την ανακοίνωση καθορίζονται τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για τον οικείο κλάδο και μπορεί, ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, να καθορίζονται πρόσθετα προσόντα. Η ανακοίνωση κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης προκειμένου να εισαχθεί στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου.

2. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος κατέχει τίτλο σπουδών που δεν προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού σε κανέναν κλάδο του Υπουργείου ή του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή της δημόσιας υπηρεσίας στην οποία ανήκει, επιτρέπεται η μετάταξη ύστερα από αίτηση του σε άλλο Υπουργείο ή άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή σε άλλη δημόσια υπηρεσία σε κενή θέση κλάδου για τον οποίο προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού ο τίτλος σπουδών που κατέχει.

3. Οι μετατάξεις του παρόντος άρθρου γίνονται ύστερα από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα υποδοχής.

##### Άρθρο 72

#### Μετάταξη σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών

1. Κενές θέσεις δημοσίων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. των παραμεθόριων περιοχών είναι δυνατόν να καλύπτονται με μετάταξη υπαλλήλων που διαθέτουν τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τη θέση στην οποία μετατάσσονται. Η μετάταξη αυτή διενεργείται σε κλάδο ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου, οποτεδήποτε, χωρίς γνώμη υπηρεσιακών συμβουλίων, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών.

2. Ειδικά για το νοσηλευτικό προσωπικό νοσοκομείων και το φυλακτικό προσωπικό φυλακών, η διαδικασία μετάταξης δεν προωθείται χωρίς πλήρως αιτιολογημένη βεβαίωση του αρμόδιου διευθυντή και της διοίκησης του νοσοκομείου ή του αντίστοιχου διευθυντή των φυλακών ότι η μετάταξη ουδεμία επιφέρει συνέπεια για τη λειτουργία της υπηρεσίας του.

3. Παραμεθόριες περιοχές για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου είναι οι οριζόμενες στο άρθρο 9 παρ. 22 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α΄) και στις κατ' εξουσιοδότηση του αυτού άρθρου εκδιδόμενες κοινές υπουργικές αποφάσεις. Οι διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 4 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α΄) έχουν εφαρμογή και για τις μετατάξεις του παρόντος άρθρου.

4. Στους μετατασσόμενους σε παραμεθόριες περιοχές κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου παρέχονται όλα τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία οικονομικά ή άλλα υπηρεσιακά κίνητρα, καθώς επίσης και τα εκάστοτε προβλεπόμενα έξοδα μετάθεσης. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον προϋπολογισμό εξόδων της υπηρεσίας, στην οποία μετατάσσεται ο υπάλληλος.

5. Υπάλληλοι οι οποίοι μετατάσσονται σε υπηρεσία παραμεθόριας περιοχής κατ' εφαρμογή του παρόντος υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθέτησης τους για μία τουλάχιστον δεκαετία. Κάθε πράξη που συνεπάγεται απόσπαση, μετάθεση ή μετάταξη πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία όπου μετατάχθηκαν είναι αυτοδικαίως άκυρη, με μόνη εξαίρεση την απόσπαση υπαλλήλων για το χρόνο της φοίτησης τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

6. Για τον μετατασσόμενο σε παραμεθόριο περιοχή κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, ο οποίος αποκτά μετά τη μετάταξη του την πολυτεχνική ιδιότητα, ο χρόνος υποχρεωτικής παραμονής μειώνεται από δέκα (10) σε έξι (6) χρόνια.

#### Άρθρο 73

##### Διαδικασία μετατάξεων

1. Δεν επιτρέπεται μετάταξη υπαλλήλου πριν τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από το διορισμό του.

2. Οι αιτήσεις μετάταξης εισάγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο εντός μηνός από την υποβολή τους και στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 71 από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Το υπηρεσιακό συμβούλιο οφείλει να αποφανθεί εντός δύο (2) μηνών το αργότερο, αφού συνεκτιμήσει τόσο την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων του κλάδου στον οποίο ζητεί να μεταταγεί, όσο και τις ανάγκες της υπηρεσίας.

3. Οι αιτήσεις μετατάξεων των άρθρων 69 και 70 υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία προσωπικού κατά τους μήνες Μάρτιο και Οκτώβριο κάθε έτους και συνεξετάζονται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο.

4. Σε περίπτωση υποβολής περισσότερων αιτήσεων για μετάταξη στην ίδια θέση σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 69-71 του παρόντος, το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη την απόδοση των υπαλλήλων, το χρόνο συνολικής υπηρεσίας στο βαθμό και τον κλάδο, καθώς και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού τους μητρώου.

5. Θέσεις για τις οποίες εκδόθηκε προκήρυξη πλήρωσης τους με διορισμό δεν καλύπτονται με μετάταξη.

#### Άρθρο 74

##### Πράξη μετάταξης

1. Οι μετατάξεις των άρθρων 69-70 του παρόντος κεφαλαίου διενεργούνται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και αν δεν υπάρχει του Δ.Σ. αυτού. Οι μετατάξεις των άρθρων 71-72 του παρόντος διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων εντός της αυτής Περιφέρειας, αυτή διενεργείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη υπαλλήλων μεταξύ Περιφερειών, αυτή διενεργείται με κοινή απόφαση

των οικείων Γενικών Γραμματέων Περιφέρειας. Προκειμένου για μετάταξη από Περιφέρεια σε Υπουργείο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή άλλη δημόσια υπηρεσία και αντιστρόφως, αυτή διενεργείται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού. Μετάταξη υπαλλήλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου σε άλλο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου διενεργείται με κοινή απόφαση των οικείων μονομελών οργάνων διοίκησης και σε περίπτωση που αυτά δεν υπάρχουν, με κοινή απόφαση των οικείων διοικητικών συμβουλίων. Μετατάξεις από νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου σε Υπουργείο και αντίστροφα διενεργούνται με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών.

2. Τα αρμόδια όργανα μπορούν να αρνηθούν την εκτέλεση των αποφάσεων των υπηρεσιακών συμβουλίων για μετάταξη υπαλλήλων για λόγους νομιμότητας.

3. Η πράξη μετάταξης δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### Άρθρο 75

##### Ειδικές διατάξεις

Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν μετατάξεις, οι οποίες δεν εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του παρόντος κεφαλαίου, διατηρούνται σε ισχύ.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

##### ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ - ΚΛΑΔΟΙ - ΠΡΟΣΟΝΤΑ

#### Άρθρο 76

##### Κατάταξη θέσεων σε κατηγορίες

Οι θέσεις του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του παρόντος κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

- α) κατηγορία Ειδικών Θέσεων (ΕΘ),
- β) κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ),
- γ) κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ),
- δ) κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ),
- ε) κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ).

#### Άρθρο 77

##### Θέσεις κατά κατηγορία - Τυπικά προσόντα

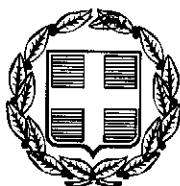
1. Θέσεις της κατηγορίας ΥΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή ισοδύναμης κατώτερης τεχνικής σχολής.

2. Θέσεις της κατηγορίας ΔΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος ή πτυχίο σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλου ισότιμου σχολείου ή αναγνωρισμένης σχολής τυφλών τηλεφωνητών. Στις περιπτώσεις που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση θέσεων κλάδων τεχνικών ειδικοτήτων κατηγορίας ΔΕ, διότι δεν προσήλθε κανένας υποψήφιος με τα προσόντα της παρούσας παραγράφου ή προσήλθαν λιγότεροι από τις προς πλήρωση θέσεις, επιτρέπεται ο διορισμός με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου και τριετή τουλάχιστον αντίστοιχη εμπειρία.

3. Θέσεις της κατηγορίας ΤΕ είναι εκείνες για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή το δίπλωμα τμήματος ή σχολής τεχνολογικού



01001510608040016



5375

# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 151

6 Αυγούστου 2004

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3260

*Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων  
δημόσιας διοίκησης.*

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

#### Άρθρο 1

**Τροποποίηση των άρθρων 14 και 16 του ν. 2190/1994**

1. Η παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Ποσοστό 5% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και 10% των προκηρυσσόμενων θέσεων όμοιου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') στους νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια 10ετία. Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται με τα αντίστοιχα ποσοστά και για το σύνολο των ομογενών, που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (ΦΕΚ 24 Α'). Ποσοστό 20% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά νομαρχία, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων, εφόσον υπάρχουν. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών γίνεται, για μεν την εφαρμογή των δύο πρώτων εδαφίων στο σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά στο σύνολο των

περιοχών που ορίζονται στο πρώτο εδάφιο, για δε την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης.

Η κατανομή των θέσεων στους φορείς και για τις πέντε ομάδες:

α) πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ,

β) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για την κατηγορία ΥΕ .

γ) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ,

δ) ομογενών του ν. 2790/2000 για την κατηγορίας ΥΕ και

ε) ομογενών του ν. 2790/2000 για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, θα γίνει σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο 20%, 10%, 5%, 10%, 5%, εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό.

Εφόσον δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων με την πρώτη κατανομή, οι υπολειπόμενες θέσεις θα διατεθούν στους φορείς σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των φορέων στους οποίους η προσηλωμένη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό του 20%, 10%, 5%, 10%, 5% σε καθεμία από τις πέντε ομάδες αντίστοιχα. Σε περίπτωση κατά την οποία περισσότεροι φορείς έχουν το αυτό αυξημένο ποσοστό, αλλά οι διαθέσιμες θέσεις είναι λιγότερες του αριθμού των φορέων αυτών, προτάσσονται οι φορείς με το μικρότερο πληθυσμό της έδρας τους.»

2. Στο τέλος της παραγράφου 6 του άρθρου 16 του ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') και συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 20 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:



Φ351.1/387/106455/Δ1/30.9.2003 προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων σχολικών συμβούλων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ειδικής αγωγής αντιστοίχως καταργούνται.

β) Οι κενές θέσεις σχολικών συμβούλων, που προβλέπονται από το π.δ. 79/2003 (ΦΕΚ 77 Α'), καθώς και το σύνολο των θέσεων σχολικών συμβούλων εκπαίδευσης, που συστάθηκαν με το π.δ. 28/2004 (ΦΕΚ 24 Α') πληρούνται από τους αντίστοιχους πίνακες σχολικών συμβούλων, οι οποίοι θα συνταχθούν μετά την 30ή Ιουνίου 2004.

5. Μετατάξεις εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε κενές οργανικές θέσεις άλλου κλάδου, του οποίου έχουν αποκτήσει τα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού, είναι επιτρεπτές, εφόσον οι ενδιαφερόμενοι έχουν συμπληρώσει πέντε (5) έτη εκπαιδευτικής υπηρεσίας στον κλάδο που υπηρετούν και στον κλάδο στον οποίο επιθυμούν να μεταταθούν, έχουν διοριστεί οι προσωρινοί αναπληρωτές που έχουν την ίδια με αυτούς συνολική υπηρεσία στην εκπαίδευση.

Για τη διαδικασία των μετατάξεων αυτών εφαρμόζονται κατά τα λοιπά οι διατάξεις του άρθρου 71 του ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α').

6. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λήγει αυτοδικαίως η θητεία των διευθυντών και υποδιευθυντών όλων των Περιφερειακών Επιμορφωτικών Κέντρων (Π.Ε.Κ.). Ως την επιλογή και ορισμό διευθυντών και υποδιευθυντών, οι υπηρετούντες εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και να λαμβάνουν την προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις αποζημίωση.

### Άρθρο 13

#### Θέματα νομικών προσώπων εποπτευομένων από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων

1. Η περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του ν. 2909/2001 (ΦΕΚ 90 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Στη θέση του Νομικού Συμβούλου της Ακαδημίας Αθηνών, ύστερα από προκήρυξη που δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών, προσλαμβάνεται, με απόφαση του Προέδρου της και προηγούμενη γνώμη τριμελούς επιτροπής νομικών, μελών της Ακαδημίας Αθηνών, δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, ο οποίος δεν κατέχει άλλη θέση στο δημόσιο τομέα με οποιαδήποτε σχέση.»

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 19 του ν.2819/2000 (ΦΕΚ 84 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. α) Στην Ακαδημία Αθηνών συνιστάται οργανική θέση Εφόρου εξομοιούμενη ως προς κάθε συνέπεια με θέση Γενικού Διευθυντή. Η πλήρωση της θέσης αυτής γίνεται ύστερα από προκήρυξη που εκδίδεται με απόφαση της Συγκλήτου της Ακαδημίας Αθηνών, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Στον Εφορο της Ακαδημίας Αθηνών καταβάλλονται οι εκάστοτε αποδοχές γενικού διευθυντή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου.

β) Ο Εφορος της Ακαδημίας Αθηνών συντονίζει, ελέγχει και εποπτεύει το έργο όλων των διοικητικών, οικονομικών και τεχνικών υπηρεσιών του Ιδρύματος και είναι υπεύθυνος για την εύρυθμη λειτουργία τους και την εκτέλεση των αποφάσεων της Συγκλήτου και μπορεί να μετέχει στις συνεδριάσεις της χωρίς ψήφο.

γ) Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για τη θέση του Εφόρου έχουν μόνιμοι δημόσιοι διοικητικοί υπάλληλοι,

υπάλληλοι της Ακαδημίας Αθηνών ή άλλων Ν.Π.Δ.Δ. ή υπάλληλοι που έχουν διατελέσει διευθυντικά στελέχη σε Ν.Π.Ι.Δ. (τράπεζες, δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμοί κοινής ωφέλειας κ.λπ.) και διαθέτουν τα ακόλουθα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα:

Ι. Είναι κάτοχοι πτυχίου τμήματος νομικών ή οικονομικών επιστημών ή δημόσιας διοίκησης και πολιτικών επιστημών Ελληνικού Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμου αλλοδαπού και έχουν πολύ καλή γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.

ΙΙ. Έχουν άρτια επαγγελματική κατάρτιση και εμπειρία διεύθυνσης μεγάλης υπηρεσιακής μονάδας και έχουν επιδείξει ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού για την επίτευξη των στόχων της Υπηρεσίας.

Η επιλογή του Εφόρου γίνεται με απόφαση της Συγκλήτου της Ακαδημίας Αθηνών.

δ) Ο διοριζόμενος διατηρεί την ιδιότητά του εφόσον είναι δημόσιος υπάλληλος ή υπάλληλος Ν.Π.Δ.Δ., διαφορετικά προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ε) Χρέη υπηρεσιακού συμβουλίου για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του Εφόρου εκτελεί η Σύγκλητος της Ακαδημίας Αθηνών. Η Σύγκλητος μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή της να αποφασίσει τη λήξη της θητείας ή την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του Εφόρου, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης για το λόγο αυτόν. Μετά την κατά οποιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας του, ο Εφορος που είναι δημόσιος υπάλληλος ή υπάλληλος Ν.Π.Δ.Δ. επιστρέφει, με επιφύλαξη της διάταξης του έκτου εδαφίου, στην υπηρεσία από την οποία προέρχεται και καταλαμβάνει κενή θέση ομοίωβαθμη εκείνης που κατείχε κατά το διορισμό του ως Εφόρου. Αν δεν υπάρχει κενή θέση συνιστάται προσωποπαγή θέση με πράξη του οικείου Υπουργού. Ο χρόνος υπηρεσίας του στην Ακαδημία Αθηνών λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο ή το Ν.Π.Δ.Δ. από το οποίο προέρχεται, για όλες τις έννομες συνέπειες. Η θητεία του Εφόρου που είναι δημόσιος υπάλληλος ή υπάλληλος Ν.Π.Δ.Δ. λήγει αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων υποχρεωτικής αποχώρησης από την υπηρεσία του. Η σύμβαση εργασίας του Εφόρου λήγει αυτοδικαίως στο τέλος του ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου συμπληρώνει το εβδομηκοστό έτος της ηλικίας του.»

3. Στο άρθρο 3 του ν.δ. 572/1970 (ΦΕΚ 125 Α'), μετά την παράγραφο 4 προστίθεται παράγραφος 5, ως εξής:

«5. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ανατίθενται, σε ένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου του Ιδρύματος. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομικών καθορίζεται η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων του αυτών.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος προϊστάται των Υπηρεσιών του Ιδρύματος, διευθύνει αυτές και ασκεί τα καθήκοντά του ως τη λήξη της θητείας του ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά τα λοιπά, για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας εξακολουθούν να έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 10 παράγραφος 1 εδάφιο δεύτερο και παράγραφος 2 του παρόντος νομοθετικού διατάγματος.»

4.α) Το άρθρο 5 παράγραφος 1 εδάφιο β' του ν. 2530/1997

ρόντος, νοείται η έναρξη ισχύος ή πρώτη εφαρμογή ή δημοσίευση του παρόντος νόμου.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄  
ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ  
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

**Άρθρο 12  
Θέματα Διοίκησης Πρωτοβάθμιας  
και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης**

1. α) Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, η κατά την περίπτωση στ' της παρ. 29 του άρθρου 14 του ν. 2817/2000 (ΦΕΚ 78 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2986/2002 (ΦΕΚ 24 Α') διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των περιφερειακών διευθυντών εκπαίδευσης και ο συνταχθείς πίνακας επιλογής καταργούνται.

Στις κενές και κενούμενες θέσεις περιφερειακών διευθυντών εκπαίδευσης διορίζονται, με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, δημόσιοι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι επιλέγονται από κατάλογο υποψηφίων που συντάσσεται για το σκοπό αυτόν και στον οποίο περιλαμβάνονται, ύστερα από αίτησή τους, οι εκπαιδευτικοί της δημόσιας πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν: α) πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλο ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής ή της ημεδαπής, β) 15ετή τουλάχιστον εκπαιδευτική υπηρεσία και γ) σημαντικά διοικητικά και επιστημονικά προσόντα.

Για το σκοπό αυτόν εκδίδεται σχετική πρόσκληση ενδιαφέροντος από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, η οποία δημοσιεύεται στον ημερήσιο τύπο και με την οποία καθορίζονται οι θέσεις που θα πληρωθούν, τα υποβλητέα δικαιολογητικά των ενδιαφερομένων και οι προθεσμίες υποβολής τους.

β) Περιφερειακός Διευθυντής Εκπαίδευσης που για οποιονδήποτε λόγο αποχωρεί από τη δημόσια εκπαίδευση, αποχωρεί αυτοδικαίως και από τη θέση του Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης.

2. α) Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λήγει αυτοδικαίως η θητεία των Διευθυντών Εκπαίδευσης και Προϊσταμένων Γραφείων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Γραφείων Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης. Όσοι υπηρετούν στις θέσεις αυτές, συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους και να λαμβάνουν τα επιδόματα θέσης και ειδικής απασχόλησης, τα οποία προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, ως την επιλογή και τοποθέτηση των προσωρινών Διευθυντών Εκπαίδευσης και Προϊσταμένων Γραφείων που επιλέγονται κατά τις διατάξεις των επόμενων εδαφίων της παραγράφου αυτής.

β) Ως τον ορισμό νέων Διευθυντών Εκπαίδευσης, Προϊσταμένων Γραφείων, Γραφείων Φυσικής Αγωγής, Γραφείων Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και σε κάθε περίπτωση ως την 31.8.2005 τοποθετούνται προσωρινοί, με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ύστερα από πρόταση των οικείων Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Γραφείων Εκπαίδευσης, της παραγράφου 31 του άρθρου 14 του ν. 2817/2000 (ΦΕΚ 78 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 7 παράγραφος 3 του ν. 2986/2002, τα οποία για την επιλογή των προσωρινών Διευθυντών Εκπαίδευσης

και Προϊσταμένων Γραφείων του παρόντος άρθρου αποτελούνται από:

i. Τρία μέλη Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων, που προτείνονται με τους ανωπληρωτές τους από το Πρυτανικό Συμβούλιο του οικείου Πανεπιστημίου, στο οποίο απευθύνεται εγγράφως ο Υπουργός Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

ii. Έναν Σύμβουλο ή μόνιμο Πρόεδρο του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση συγκρότησης.

iii. Τους δύο αιρετούς εκπροσώπους των κλάδων των εκπαιδευτικών των Κεντρικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων της αντίστοιχης βαθμίδας, που αναπληρώνονται από τους νόμιμους αναπληρωτές τους.

iv. Έναν Διευθυντή Εκπαίδευσης της οικείας βαθμίδας, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση συγκρότησης του οικείου Συμβουλίου.

γ) Για την επιλογή των προσωρινών Διευθυντών και Προϊσταμένων εκδίδεται από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων σχετική πρόσκληση, η οποία δημοσιεύεται στον ημερήσιο τύπο και κοινοποιείται σε όλες τις Διευθύνσεις και τα Γραφεία Εκπαίδευσης, με την οποία καθορίζονται οι θέσεις που θα πληρωθούν, τα δικαιολογητικά που θα περιλαμβάνει ο φάκελος υποψηφιότητας, η προθεσμία και η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων, η διαδικασία επιλογής και κάθε άλλη λεπτομέρεια σχετική με το θέμα αυτό.

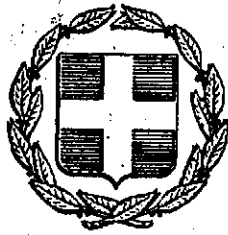
Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι εκπαιδευτικοί της αντίστοιχης βαθμίδας που έχουν 15ετή τουλάχιστον συνολική εκπαιδευτική υπηρεσία και βαθμό Α'. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις των Προϊσταμένων Γραφείων Τεχνικής, Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Φυσικής Αγωγής μπορεί να είναι εκπαιδευτικοί που προβλέπονται στις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 13 του π.δ. 25/2002 (ΦΕΚ 20 Α'). Οι υποψήφιοι προσωρινοί Διευθυντές και Προϊστάμενοι Γραφείων μπορούν να δηλώσουν προτίμηση για την τοποθέτησή τους σε θέσεις μιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης.

δ) Για την αξιολόγηση των υποψηφίων προσωρινών Διευθυντών και Προϊσταμένων Γραφείων συνεκτιμώνται ιδίως η υπηρεσιακή κατάσταση, η επιστημονική και παιδαγωγική συγκρότηση, η ικανότητα ανάληψης διοικητικών ευθυνών, η ικανότητα συνεργασίας με τα μέλη της εκπαιδευτικής κοινότητας και η εν γένει συγκρότηση και προσωπικότητα των υποψηφίων, όπως αυτή συνάγεται από το φάκελο υποψηφιότητας εκάστου υποψηφίου.

ε) Οι προσωρινοί Διευθυντές Εκπαίδευσης και Προϊστάμενοι Γραφείων λαμβάνουν για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντά τους το επίδομα θέσης και ειδικής απασχόλησης που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τους Διευθυντές Εκπαίδευσης και Προϊσταμένους Γραφείων. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται Διευθυντής Εκπαίδευσης, Προϊστάμενος Γραφείου Εκπαίδευσης, Προϊστάμενος Γραφείων Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, νοούνται οι προσωρινοί Διευθυντές και Προϊστάμενοι.

3. Μετά την τοποθέτηση των προσωρινών Διευθυντών Εκπαίδευσης και Προϊσταμένων Γραφείων Εκπαίδευσης ανασυγκροτούνται τα υπηρεσιακά συμβούλια και τα συμβούλια επιλογής στελεχών της εκπαίδευσης του άρθρου 14 του ν. 2817/2000, με τη συμμετοχή των τοποθετηθέντων.

4. α) Οι αριθμ. Υ-65/57379/Δ2/18.6.2003 και αριθμ.



# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ  
1 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1986

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ  
37

### ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

#### ΝΟΜΟΙ

1586. Βαθμολογική διάθροση των θέσεων του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις. 1
1587. Ειδικές μισθολογικές ρυθμίσεις δικαστικών λειτουργιών. 2

#### ΝΟΜΟΙ

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 1586

Βαθμολογική διάθροση των θέσεων του Δημοσίου, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις.

#### Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

#### ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βούλη

#### Άρθρο 1.

Κατάταξη θέσεων σε κατηγορίες.

Οι θέσεις του προσωπικού που διέπεται από τον υπαλληλικό κώδικα (π.δ. 611/1977 Φ.Ε.Κ. 198) και του προσωπικού των οργάνων τοπικής αυτοδιοίκησης που διέπεται από το ν. 1188/1981 (Φ.Ε.Κ. 204) κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες:

- α) κατηγορία θέσεων υποχρεωτικής εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία ΥΕ,
- β) κατηγορία θέσεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία ΔΕ,
- γ) κατηγορία θέσεων τεχνολογικής εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία ΤΕ,
- δ) κατηγορία θέσεων πανεπιστημιακής εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία ΠΕ και
- ε) κατηγορία ειδικών θέσεων με χαρακτηριστικά στοιχεία ΕΘ.

#### Άρθρο 2.

Θέσεις κατά κατηγορία - Τυπικά προσόντα.

1. Θέσεις της κατηγορίας ΥΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης ή κατώτερης τεχνικής σχολής του ν.δ. 580/1970.
2. Θέσεις της κατηγορίας ΔΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται απολυτήριος τίτλος λυκείου ή εξετάξιου γυμνασίου ή άλλου ισότιμου σχολείου ή τεχνικής επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλης ισότιμης σχολής ή αναγνωρισμένης σχολής τυσλών τηλεφωνητών. Ο απολυτήριος τίτλος πρέπει να είναι ειδικότητας αντιστοιχίας προς τον οικείο κλάδο, όπου υπάρχει τέτοια αντιστοιχία. Όπου για το διορισμό σε θέσεις της ΔΕ κατηγορίας προβλέπεται ως τυπικό προσόν διορισμού πτυχίο τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, απαιτείται και τριετής εμπειρία μετά την κτήση του απολυτήριου τίτλου στην ειδικότητα ή σε συναφή ειδικότητα, η οποία δεν λαμβάνεται υπόψη για την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 1505/1984. Για τη συμπλήρωση της τριετούς εμπειρίας συνυπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας κατά τον οποίο ο στρατεύσιμος απασχολήθηκε σε εργασίες της οικείας ειδικότητας ή συναφούς.
3. Θέσεις της κατηγορίας ΤΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα σχολής τεχνολογικού εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.
4. Θέσεις της κατηγορίας ΠΕ είναι εκείνες, για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.
5. Θέσεις της κατηγορίας ΕΘ είναι οι θέσεις του γενικού ή ειδικού γραμματέα υπουργείου, του νομάρχη, καθώς και οι προβλεπόμενες από ειδικές διατάξεις.
6. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 3 του άρθρου 16 και των παραγράφων 12 και 13 του άρθρου 17 του νόμου αυτού, απαγορεύεται ο διορισμός σε θέσεις των κατηγοριών ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ προσώπων που δεν έχουν τα κατά τις προηγούμενες παραγράφους 1, 2, 3 και 4 αντίστοιχα προσόντα.
7. Δε δίνονται οι διατάξεις που προβλέπουν ειδικά προσόντα διορισμού πέρα από τα οριζόμενα, κατά κατηγορία, στις προηγούμενες παραγράφους.

## Άρθρο 3.

Κατάταξη θέσεων σε κλάδους.

Η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους και ο καθορισμός των κατά κλάδο ειδικών τυπικών προσόντων διορισμού γίνονται με τις οργανικές διατάξεις κάθε υπηρεσίας.

## Άρθρο 4.

Βαθμοί.

1. Οι θέσεις των κατηγοριών ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ κατατάσσονται σε τέσσερις συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

Βαθμός Α'

Βαθμός Β'

Βαθμός Γ'

Βαθμός Δ'

2. Οι θέσεις της κατηγορίας ΕΘ κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο.

3. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Γ', Β' και Α', από τους οποίους ανώτατος είναι ο Α' και κατώτατος ο Γ'.

4. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ' και Γ', από τους οποίους ανώτατος είναι ο Γ' και κατώτατος ο Δ'.

5. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΥΕ, ΔΕ, ΤΕ και ΠΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.

6. Εισαγωγικός βαθμός της κατηγορίας ΥΕ είναι ο βαθμός Δ' των κατηγοριών ΔΕ, ΠΕ και ΠΕ ο βαθμός Γ'.

7. Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα.

## Άρθρο 5.

Καθορισμός καθηκόντων.

1. Με απόφαση του οικείου υπουργού μπορούν να καθορίζονται κατά κλάδους προσωπικοί ορισμένα καθήκοντα (π.χ. εποπτείας, επιθεώρησης, μελέτης, ελέγχου εργασιών), τα οποία ασκούνται αποκλειστικά από υπαλλήλους βαθμού Α'. Για τις νομαρχιακές υπηρεσίες τη σχετική απόφαση εκδίδει ο οικείος νομάρχης. Για τα ν.π.δ.δ. και τους ο.τ.α. τη σχετική απόφαση εκδίδει το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης αυτών. Αν δεν υπάρχει μονομελές όργανο διοίκησης, την απόφαση αυτή εκδίδει ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου.

2. Τα παραπάνω καθήκοντα δεν έχουν σχέση με τα καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας ή συντονιστή διοίκησης.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν εφαρμόζονται σε ο.τ.α. με πληθυσμό μικρότερο από 10.000 κατοίκους.

## Άρθρο 6.

Χρόνος για προαγωγή.

1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α) Για την κατηγορία ΥΕ: από το βαθμό Δ' στο βαθμό Γ' δωδεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ'.

β) Για την κατηγορία ΔΕ: από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' εννεαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

γ) Για την κατηγορία ΤΕ: από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' τετραετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

δ) Για την κατηγορία ΠΕ:

από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' διετής υπηρεσία στο βαθμό Γ' και από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β'.

2. Για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος ετήσιας τουλάχιστο φοίτησης ή διδακτορικού διπλώματος Α.Ε.Ι., συναφών με τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατό, κατά τις οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας τους, να απασχληθούν, μειώνεται ο χρόνος προαγωγής ως εξής:

α) Από το βαθμό Γ' στο βαθμό Β' κατά ένα μόνο έτος, ανεξάρτητα αν οι παραπάνω προϋποθέσεις συντρέχουν αθροιστικά.

β) Από το βαθμό Β' στο βαθμό Α' κατά ένα έτος για τους κατόχους του μεταπτυχιακού διπλώματος και κατά δύο έτη για τους κατόχους του διδακτορικού διπλώματος.

3. Αν οι προϋποθέσεις της παραγράφου 2 συντρέχουν αθροιστικά, η συνολική μείωση του χρόνου προαγωγής σε όλους τους βαθμούς δεν μπορεί να υπερβεί την τριετία.

4. Ως μεταπτυχιακό και ως διδακτορικό δίπλωμα νοούνται εκείνα που χορηγούνται με αντίστοιχο ιδιαίτερο τίτλο μετά τη λήψη του πτυχίου ή διπλώματος ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος. Για τα μεταπτυχιακά και τα διδακτορικά διπλώματα ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εξωτερικού, απαιτείται δεδαιώση ισοτιμίας.

## Άρθρο 7.

Προαγωγές.

1. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον επόμενο επόμενο βαθμό εφόσον διαθέτουν σε ικανοποιητικό επίπεδο τα προσόντα της επαγγελματικής κατάρτισης, του υπηρεσιακού ενδιαφέροντος, της πρωτοβουλίας, της διοικητικής ικανότητας, της προθυμίας στην εξυπηρέτηση των πολιτών, καθώς και τα λοιπά προσόντα που προβλέπει το σύστημα αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων και έχουν συμπληρώσει στο βαθμό που κατέχουν τον απαιτούμενο χρόνο που προβλέπεται στο άρθρο 6 του νόμου αυτού, με την επιφύλαξη των διατάξεων του τρίτου εδαφίου της περίπτωσης δ' και του τρίτου και τέταρτου εδαφίου της περίπτωσης γ' της παραγράφου 3 του άρθρου 15. Συνεκτιμώνται επίσης και τα λοιπά στοιχεία του προσωπικού μητρώου και τυχόν εκθέσεις επιθεώρησης. Ειδικά για την προαγωγή από τον βαθμό Β' στο βαθμό Α' πρέπει ο υπάλληλος να έχει τα προσόντα της επαγγελματικής κατάρτισης, της πρωτοβουλίας και της διοικητικής ικανότητας σε υψηλό επίπεδο, σύμφωνα με την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

2. Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση την κατάσταση του επόμενου άρθρου 8, πίνακα προακτών με αλφαβητική σειρά κατά κλάδο και βαθμό, καθώς και πίνακα μη προακτών. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 173 του υπαλληλικού κώδικα.

3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτών προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας.

4. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτών.

τατάσσονται, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, σε θέσεις κλάδων της κατηγορίας ΤΕ ή ΠΕ, αντίστοιχα, χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν.

5. Οι διατάξεις των άρθρων 9 έως και 14 εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους του κλάδου Ειδικών Εισηγητών του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. Αρμόδιο και γι' αυτούς υπηρεσιακό συμβούλιο είναι το υπηρεσιακό συμβούλιο της υπηρεσίας που υπηρετούν για όλα τα θέματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης.

6. Οι διατάξεις του άρθρου 9 δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που ειδικές διατάξεις προβλέπουν τον απευθείας διορισμό προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

7. Δε γίνεται επιλογή κατά το άρθρο 9, όταν στον κλάδο από τον οποίο κατά τις οικείες διατάξεις λαμβάνεται ο προϊστάμενος, υπηρετεί ένας μόνο υπάλληλος.

8. Η αντιστοιχία οργανικών μονάδων διαφορετικής ονομασίας ή ειδικών υπηρεσιών, με τις οργανικές μονάδες που αναφέρονται στις παραγράφους 3, 4 και 9 του άρθρου 9 ορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού.

9. Οι παράγραφοι 2 έως 4 του άρθρου 6 εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ που αποκτούν τους οικείους μεταπτυχιακούς τίτλους κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους. Αν δε μειωθεί ολικά ή μερικά, σύμφωνα με τις παραγράφους αυτές, ο χρόνος της απαιτούμενης για την προαγωγή υπηρεσίας είτε λόγω του βαθμού που κατέχει ο υπάλληλος είτε λόγω του χρόνου που απομένει για την προαγωγή του, το μη χρησιμοποιούμενο για τη μείωση χρονικό διάστημα επαυξάνει το χρόνο που θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό που κατέχει ο υπάλληλος ή στον επόμενο ή μεθεπόμενο βαθμό.

10. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ που κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού είναι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών κατά την έννοια των παραγράφων 2 και 4 του άρθρου 6.

11. Αν από τις οικείες οργανικές διατάξεις που ισχύουν κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού προβλέπεται ο απευθείας διορισμός προϊσταμένου οργανικής μονάδας με βαθμό 5ο έως 2ο, στο εξής ο διορισμός γίνεται με το βαθμό Α'.

12. Οι θέσεις των διευθυντών των κέντρων της Ακαδημίας Αθηνών είναι θέσεις βαθμού Α' και η πλήρωσή τους γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

13. Με το νόμο αυτόν δε τίθενται οι διατάξεις που αναφέρονται στην οργάνωση και λειτουργία των υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, επιτρέπεται η προσαρμογή των διατάξεων αυτών προς τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου.

14. Αποσπασμένοι υπάλληλοι, που έχουν τοποθετηθεί ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, μπορεί να εξακολουθήσουν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως ότου λήξει ο χρόνος της απόσπασης ή ανακληθεί η απόσπαση. Παράταση της απόσπασης μπορεί να γίνει μόνο σε περίπτωση αδυναμίας πλήρωσης της θέσης.

15. Υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας του κατά το άρθρο 1 παράγραφος 6 του ν. 1256/1982 δημόσιου τομέα, οι οποίοι πάσχουν ή έχουν παιδιά που πάσχουν από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγίσεις αίματος, δικαιούνται έως 22 εργάσιμες μέρες το χρόνο επιπλέον κανονική άδεια, από τις οποίες οι 11 με αποδοχές και οι 11 χωρίς αποδοχές.

16. Στις διατάξεις του νόμου αυτού δεν υπάγονται οι εκπαιδευτικοί λειτουργοί της πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και μέσης εκκλησιαστικής εκπαίδευσης, με την επιφύλαξη

της επόμενης παραγράφου, καθώς και της παραγράφου 14 του άρθρου 17.

17. Όπου προβλέπεται από τις οργανικές διατάξεις του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ότι προϊστάμενοι εκπαιδευτικοί λειτουργοί, οποιασδήποτε βαθμίδας εκπαίδευσης, διευθύνσεων και τμημάτων της κεντρικής υπηρεσίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 9. Αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο στην περίπτωση αυτή είναι το υπηρεσιακό συμβούλιο του διοικητικού προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας. Οι κατηγορίες ΑΤ, ΑΡ και ΜΔΒ που προβλέπονται στο ν. 1566/1985 (ΦΕΚ 167) μετονομάζονται σε κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, αντίστοιχα.

Στην έκδοση των αποφάσεων καθορισμού επιδόματος θέσης των εκπαιδευτικών λειτουργών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που προβλέπονται από το ν. 1566/1985 συμπράττει και ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης.

18. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 29 του ν. 993/1979 (ΦΕΚ 281) και στην παράγραφο 2 του άρθρου 280 του ν. 1188/1981 προστίθεται εδάφιο δεύτερο που έχει ως εξής:

«Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το δικαίωμα ένστασης κατά των εκθέσεων ουσιαστικών προσόντων και η σχετική διαδικασία».

19. Στις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 1346/1983 «Γροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της Εργατικής Νομοθεσίας και ρύθμιση διαφόρων θεμάτων» προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής δεν έχουν εφαρμογή σε περιπτώσεις εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας. Οι προβλεπόμενες από τις διατάξεις αυτές ημέρες άδειας χορηγούνται με αντιστοιχία δύο ημερών άδειας για καθεμιά ημέρα εξετάσεων, χωρίς υπέρβαση του ανώτατου ορίου».

## Άρθρο 17.

### Μεταβατικές διατάξεις.

1. Έως ότου οριστούν προϊστάμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.

2. Κατά την πρώτη επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων ή αντιστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων κρίνονται μόνο οι υπάλληλοι που κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού έχουν τουλάχιστον τον 5ο βαθμό.

3. Προαγωγές, οι οποίες, σύμφωνα με τις κείμενες κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού διατάξεις, ανατρέχουν σε χρόνο προγενέστερο από την έναρξη της ισχύος του, διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις εκείνες και, αν συντρέχει περίπτωση, τροποποιείται ανάλογα η πράξη κατάταξης που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 15.

4. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού οι πίνακες προακτέων για τους υπαλλήλους που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό χρόνο υπηρεσίας κατά το διάστημα από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού έως και 30.4.1986 καταρτίζονται μέσα σε ένα μήνα από την έναρξη της ισχύος του.

5. Μέσα σε δύο μήνες από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού οι αρμόδιες υπηρεσίες ενοποιούν, κατά τις διακρίσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 135, του υπαλληλικού κώδικα, σε έναν πίνακα τους ισχύοντες πίνακες των μεταθετέων υπαλλήλων διαφορετικών βαθμών που κατατάσσονται στον ίδιο βαθμό του άρθρου 4.

6. Από τους υπαλλήλους του άρθρου 1 του νόμου αυτού, όσοι κατά την έναρξη της ισχύος του έχουν τυπικό προσόν άλλης κατηγορίας μετατάσσονται σε κενές θέσεις κλάδου της κατηγορίας αυτής, εφόσον το τυπικό προσόν που κατέχουν προ-

γίνονται κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις, ως τυπικό προσόν διορισμού στον κλάδο που μετατάσσονται. Η μετάταξη γίνεται ύστερα από αίτηση, που υποβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους στην υπηρεσία τους μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις στον οικείο κλάδο, συνιστώνται αντίστοιχες προσωρινές με την απόφαση της μετάταξης. Οι κάτοχοι των προσωρινών θέσεων καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις που θα κενωθούν στον οικείο κλάδο, σε ποσοστό 75% κατ' έτος, οπότε οι προσωρινές θέσεις που κατέχουν καταργούνται αυτοδικαίως. Όσο χρονικό διάστημα οι μετατασσόμενοι κατέχουν προσωρινές θέσεις, δεν πληρούνται με διορισμό ίσος αριθμός θέσεων του κλάδου από τον οποίο διενεργήθηκαν οι μετατάξεις.

7. Για τις μετατάξεις της προηγούμενης παραγράφου τηρούνται και οι διατάξεις της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 155 του υπαλληλικού κώδικα, της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 135 του ν. 1188/1981 όταν πρόκειται για υπαλλήλους οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και της παραγράφου β του άρθρου 3 του ν. 1400/1983. Όταν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων αυτών, η προθεσμία της προηγούμενης παραγράφου αρχίζει από τη συμπλήρωση του χρόνου υπηρεσίας που αποτελεί προϋπόθεση της μετάταξης.

8. Αν το τυπικό προσόν που κατέχουν οι υπάλληλοι δεν προβλέπεται για κανένα κλάδο της οικείας κατηγορίας της υπηρεσίας τους, η μετάταξη γίνεται σε κλάδο παρεμφερών ή συναφών, κατά την κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου, τυπικών προσόντων ή σε προσωρινές θέσεις προσωρινού κλάδου, που συνιστώνται με την απόφαση της μετάταξης και καταργούνται αυτοδικαίως με την αποχώρηση από την υπηρεσία του υπαλλήλου που τις καταλαμβάνει. Αν το τυπικό προσόν που κατέχει δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες της υπηρεσίας του, ο υπάλληλος μετατάσσεται ύστερα από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων, σε κενή θέση αντίστοιχου κλάδου άλλης υπηρεσίας ή σε προσωρινή θέση τέτοιου κλάδου που συνιστάται με την απόφαση της μετάταξης και καταργείται αυτοδικαίως με την αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία. Για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής, περιλαμβάνονται και τα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης. Οι μετατασσόμενοι μπορεί να διατηρήσουν τα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας της υπηρεσίας από την οποία μετατάσσονται με δήλωσή τους που πρέπει να υποβληθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών μηνών από τη μετάταξή τους.

9. Για τη μετάταξη σε κλάδο της κατηγορίας ΥΕ το δίπλωμα ή πτυχίο ανώτερης σχολής που κατέχει ο υπάλληλος πρέπει να είναι διατούς τουλάχιστο φοίτησης.

10. Για τη μετάταξη σε άλλη κατηγορία εργατικού και τεχνικού ή φυλακτικού προσωπικού κλάδων κατηγορίας ΥΕ, που δεν έχει πτυχίο ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος ή ανώτερης σχολής, εκτός από αμιγείς κλάδους κλητήρων, απαιτείται η ύπαρξη κενής θέσης.

11. Τυφλοί υπάλληλοι κλάδων ΥΕ τηλεφωνητών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης μετατάσσονται σε κλάδους ΔΕ που συνιστώνται αυτοδικαίως με το νόμο αυτόν και εντάσσονται σε βαθμό ανάλογο με το χρόνο υπηρεσίας τους στον κλάδο από τον οποίο μετατάσσονται. Η μετάταξη γίνεται με ταυτόχρονη μεταφορά της θέσης που κατέχουν. Οι διατάξεις των παραγράφων 6 και 7, του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 8 και της παραγράφου 9 εφαρμόζονται και για τους τυφλούς υπαλλήλους κλάδων τηλεφωνητών, χωρίς μεταβολή των καθηκόντων που ασκούν.

12. Για μια τριετία από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού επιτρέπεται ο διορισμός προσωπικού κατηγορίας ΥΕ

με τυπικό προσόν ορισμένη ειδικότητα ή εμπειρία, καθώς και τεχνικό προσωπικό κατηγορίας ΔΕ με τυπικό προσόν το πτυχίο κατώτερης σχολής ή εμπειρία, κάθε φορά που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση των κενών θέσεων με προσωπικό που έχει το τυπικό προσόν των παραγράφων 1 ή 2, αντίστοιχα, του άρθρου 2. Επίσης επιτρέπεται χωρίς χρονικό περιορισμό ο διορισμός σε θέσεις της κατηγορίας ΥΕ απολυτηρίων δημόσιου σχολείου εφόσον έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το έτος 1980.

13. Για μια πενταετία από την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, οι θέσεις κλάδων διοικητικού ή λογιστικού ή δακτυλογράφων της κατηγορίας ΔΕ καλύπτονται από κατόχους απολυτηρίου τίτλου λυκείου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα. Για την επόμενη πενταετία οι θέσεις των ίδιων κλάδων καλύπτονται κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου λυκείου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα και κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου λυκείου αντίστοιχης ειδικότητας.

14α) Εκπαιδευτικοί των κλάδων ΜΕΔ1, ΑΡ1, ΑΤ17 και ΑΤ18 του άρθρου 14 του ν. 1566/1985 της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι έχουν τα τυπικά προσόντα άλλου κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, μετατάσσονται σε θέσεις του κλάδου αυτού. Η μετάταξη γίνεται ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους μέσα σε τρεις μήνες από τη δημοσίευση αυτού του νόμου με σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και ισχύει από 1.1.1987.

6) Μετάταξη σε κενές οργανικές θέσεις άλλου κλάδου, σύμφωνα με την προηγούμενη περίπτωση α', είναι επιτρεπτή εφόσον οι υποψήφιοι για μετάταξη έχουν αποκτήσει τα προσόντα διορισμού στον κλάδο στον οποίο μετατάσσονται ενωρίτερα από την ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων διορισμού από υποψήφιους για διορισμό στον ίδιο κλάδο. Στις περιπτώσεις που είτε οι υποψήφιοι για μετάταξη δεν έχουν αποκτήσει τα προσόντα ενωρίτερα από την ημερομηνία υποβολής αιτήσεων διορισμού είτε δεν υπάρχουν κενές θέσεις στον οικείο κλάδο, συνιστώνται αντίστοιχες προσωρινές προσωπικές θέσεις με την απόφαση της μετάταξης, στις οποίες μετατάσσονται οι παραπάνω υποψήφιοι.

γ) Όσοι μετατάσσονται σε προσωρινές προσωπικές θέσεις καταλαμβάνουν με την επισύλαξη της προηγούμενης περίπτωσης β' τις πρώτες θέσεις που θα κενωθούν στον κλάδο οπότε καταργούνται αυτοδικαίως οι προσωρινές θέσεις που κατέχονται. Όσο χρονικό διάστημα κατέχονται προσωρινές θέσεις δεν πληρούνται ίσος αριθμός θέσεων του κλάδου, από τον οποίο διενεργήθηκαν οι μετατάξεις.

δ) Όσοι κατέχουν προσωρινές θέσεις εξακολουθούν να έχουν τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις και να προσφέρουν διδακτικό και λοιπά έργα, που προβλέπονται για τον κλάδο, από τον οποίο έχουν μεταταχθεί.

ε) Οι μετατασσόμενοι επανακατατάσσονται σύμφωνα με το ν. 1505/1984 σε μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί με τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας με αφετηρία το εισαγωγικό κλιμάκιο του νέου κλάδου.

στ) Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 της περίπτωσης Δ' «Μετατάξεις» του άρθρου 16 του ν. 1566/1985 αντικαθίσταται, από τότε που ίσχυσε, ως εξής:

«Μετά διετία από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου δεν επιτρέπεται μετάταξη εκπαιδευτικού που έχει μισθολογικό κλιμάκιο ανώτερο από το 5ο».

ζ) Οι διατάξεις του άρθρου 4 παρ. 7 του παρόντος νόμου εφαρμόζονται και στους εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

η) Εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που κατά την έναρξη ισχύος του ν. 1566/1985 είχαν το Μ.Κ. 4 του ν. 309/1976 ή του ν. 576/1977 και τριετή υπηρεσία από τη χορήγησή του, κατατάσσονται στο

βαθμό Α' της κατηγορίας τους και όσο είχαν το Μ.Κ.Β' κατατάσσονται στο βαθμό Β'. Για τους κατατασσόμενους στον Α' βαθμό ο πέραν της τριετίας χρόνος υπηρεσίας θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό Α' με επιφύλαξη της διατάξεως του τελευταίου εδαφίου της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 15 του παρόντος νόμου. Όσοι δεν έχουν συμπληρώσει τριετή υπηρεσία κατατάσσονται στο βαθμό Β' και για την προαγωγή τους στο βαθμό Α' ο προβλεπόμενος χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο βαθμό μειώνεται στο μισό.

#### Άρθρο 18.

Υπάλληλοι γραμματείων δικαστηρίων και εισαγγελιών, έμμισθων υποθηκοφυλακείων και κτηματολογικών γραφείων.

1. Οι διατάξεις του νόμου αυτού, εκτός από την παρ. 5 του άρθρου 17, εφαρμόζονται και στους υπαλλήλους των γραμματειών των δικαστηρίων και εισαγγελιών, των έμμισθων υποθηκοφυλακείων και κτηματολογικών γραφείων, με την επιφύλαξη των επόμενων παραγράφων.

2. Όπου στο νόμο αυτόν αναφέρονται υπηρεσιακά συμβόλια, νοούνται τα κατά την παράγραφο 3 του άρθρου 92 του Συντάγματος δικαστικά συμβόλια για το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτά.

3. Οι υπάλληλοι της παρ. 1 με βαθμό γραμματέα πρωτοδικών Β' τάξης (5ος) ή υποθηκοφύλακα Β' τάξης και ανώτερο καθώς και όσοι υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 965/1979 και του άρθρου 12 του ν. 1042/1980 κατατάσσονται στην ΠΕ κατηγορία. Οι αρχαιοφύλακες και βιβλιοφύλακες με βαθμό υποθηκοφύλακα Β' τάξης και ανώτερο κατατάσσονται στην κατηγορία ΔΕ και οι λοιποί στην κατηγορία ΥΕ. Οι επιμελητές δικαστηρίων κατατάσσονται στην κατηγορία ΥΕ. Οι λοιποί κατατάσσονται στην κατηγορία ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα, σύμφωνα με το άρθρο 2. Κενές θέσεις επιμελητών δικαστηρίων και υποθηκοφυλακείων κατατάσσονται στην κατηγορία ΥΕ. Λοιπές κενές θέσεις κατατάσσονται στις λοιπές κατηγορίες με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης. Οι θέσεις αρχαιοφύλακων και βιβλιοφύλακων της κατηγορίας ΔΕ, όταν κενωθούν, μεταφέρονται αυτοδίκαια στον οικείο κλάδο της κατηγορίας ΥΕ.

4. Στο βαθμό Α' της κατηγορίας ΠΕ κατατάσσονται και όσοι έχουν βαθμό ανώτερο του γραμματέα εφετών Α' τάξης (2ος) ή του διευθυντή υποθηκοφυλακείου (2ος). Στο βαθμό Γ' της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται και οι επιμελητές δικαστηρίων Α' τάξης (6ος).

5. Για την προαγωγή στο βαθμό Β' των υπαλλήλων της παρ. 3 που κατατάσσονται στο βαθμό Γ' της κατηγορίας ΔΕ από το βαθμό του γραφέα (10ος), από το βαθμό του υπογραμματέα Β' τάξης (9ος) και από το βαθμό του υπογραμματέα Α' τάξης (8ος), ο χρόνος υπηρεσίας της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 μειώνεται κατά δύο, τέσσερα και έξι έτη, αντίστοιχα.

6. Η κατάταξη προσωπικού, σύμφωνα με τις παραγράφους 3 και 4, στην κατηγορία ΥΕ δε συνεπάγεται μεταβολή των μισθολογικών κλιμακίων στα οποία αυτό υπάγεται σύμφωνα με το ν. 1505/1984, πριν την ανωτέρω κατάταξη.

7. Όπου στο νόμο αυτόν γίνεται παραπομπή στις διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα, νοούνται, για τους υπαλλήλους της παραγράφου 1, οι αντίστοιχες διατάξεις του ν.δ. 1025/1971 και των ν. 294/1976, 724/1977, 965/1979 και 1042/1980.

#### Άρθρο 19.

1. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 1288/1982 αντικαθίστανται ως εξής:

α'. Κάθε μισθωτός με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο, στους οργανισμούς τοπικής αυτο-

διοίκησης και στα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, μετά τη συμπλήρωση δώδεκα μηνών (εαρινός χρόνος) συνεχούς απασχόλησης στην υπηρεσία που προσλαμβάνεται, δικαιούται, για κάθε ημερολογιακό έτος, κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές είκοσι τέσσερις (24) εργάσιμες ημέρες και αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδάς εργασίας είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, χωρίς να υπολογίζεται σ' αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολείται λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του εαρινού χρόνου των δώδεκα μηνών και μέχρι είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες και για μισθωτούς με σύστημα πενθήμερης εβδομαδάς εργασίας μέχρι είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες.

2. Οι διατάξεις, που ισχύουν για τη χορήγηση κανονικής άδειας απουσίας σε μόνιμους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών, εφαρμόζονται και στα κατά το άρθρο 9 του ν. 993/1979 και το άρθρο 258 του ν. 1188/1981, όπως ισχύουν μετά το ν. 1476/1984, προσωπικά.

3. Το πρώτο εδάφιο του άρθρου 24 του ν. 993/1979 αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας επιτρέπουν, μπορεί να χορηγείται στο προσωπικό του παρόντος Κεφαλαίου, μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου, άδεια απουσίας άνευ αποδοχών μέχρι έντεκα (11) ή δεκατρείς (13) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, εφόσον εφαρμόζεται ή μη σύστημα πενθήμερης εβδομαδάς εργασίας αντίστοιχα».

4. Τα ειδικά τυπικά προσόντα πρόληψης του κατά το άρθρο 51 του ν. 993/1979 και το άρθρο 301 του ν. 1188/1981 προσωπικού, όπου δεν προβλέπονται, καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού. Με όμοιες αποφάσεις τα ειδικά τυπικά προσόντα μπορεί να τροποποιούνται.

5. Η αληθινή έννοια της περίπτωσης δ' της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 είναι ότι σ' αυτή περιλαμβάνονται και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης.

#### Άρθρο 20.

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, επιτρέπεται η σύσταση επτά (7) θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στη μόνιμη ελληνική αντιπροσωπεία στον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης στο Παρίσι. Με το ίδιο διάταγμα ρυθμίζονται η διάρθρωση των θέσεων αυτών, τα προσόντα που απαιτούνται γι' αυτές και για τις θέσεις του μόνιμου και αναπληρωτή αντιπροσώπου, τα θέματα λειτουργίας και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια της εν λόγω μόνιμης ελληνικής αντιπροσωπείας.

2. Οι θέσεις των ειδικών συμβούλων, των γραμματέων, του τεχνικού και του οικονομικού υπαλλήλου, που προβλέπονται στο άρθρο 3 του π.δ. 1202/1980, καταργούνται μετά την αυτοδίκαιη κατάταξη του προσωπικού, που τις κατέχει, στις συνιστώμενες θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού με βαθμό συμβούλου ή γραμματέα πρεσβείας Α' ή Β' ή Γ' τάξεως ή διοικητικού γραμματέα Γ' ή Δ' τάξεως.

3. Το σύνολο των θέσεων στη μόνιμη ελληνική αντιπροσωπεία στον Ο.Ο.Σ.Α. δε θα υπερβαίνει το συνολικό αριθμό θέσεων που προβλέπεται στο άρθρο 3 του π.δ. 1202/1980.

#### Άρθρο 21.

Οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 6 του ν. 506/1976 «Περί ρυθμίσεως θεμάτων τινών της Γενικής Γραμματείας Τύπου και Πληροφοριών» αντικαθίστανται ως εξής: